



คำสั่งเทศบาลตำบลกุดชุมภู

ที่ ๗๕๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุดชุมภู

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นรัฐใช้ในหลักประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวลจริยธรรมส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุดชุมภูเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุดชุมภู โดยมีองค์ประกอบการทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลกุดชุมภู              | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลกุดชุมภู (คนที่ ๑) | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลกุดชุมภู (คนที่ ๒) | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๔. ประธานสภาเทศบาลตำบลกุดชุมภู           | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๕. รองประธานสภาเทศบาลตำบลกุดชุมภู        | คณะกรรมการ             |
| ๖. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดชุมภู ทุกคน     | คณะกรรมการ             |
| ๗. ปลัดเทศบาลตำบลกุดชุมภู                | คณะกรรมการ             |
| ๘. รองปลัดเทศบาลตำบลกุดชุมภู             | คณะกรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | คณะกรรมการ             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองช่าง                   | คณะกรรมการ             |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา               | คณะกรรมการ             |
| ๑๒. นิติกร                               | คณะกรรมการ             |
| ๑๓. หัวหน้าสำนักปลัด                     | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                  | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| ๑๕. นักทรัพยากรบุคคล                     | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรมประมวลจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)
๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลกานดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
  - (๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
  - (๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
  - (๓) หลังการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนการปฏิบัติส่งเสริมจริยธรรมเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค
๗. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
๘. ดำเนินการอื่นใดตามคณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายมนตรี ศรีคำภา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดชุมภู