



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

เทศบาลตำบลกุตชมภู อำเภอพิบูลมังสาหารจังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



DO'S



DON'TS

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	👍 ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำความผิดในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	👎 ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลัก และคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี 👎 ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 👎 ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	👍 ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี 👍 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ 👍 เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	👎 ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ 👎 ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	 ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กรต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน  ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม  ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	 ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	 ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน  กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ใช้อำนาจหน้าที่ หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย  ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	👍 ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติตามหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย 👍 ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	👎 ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต 👎 กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตส่วนตัว 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆจะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม 👍 ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง	👎 ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ 👎 แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง 👎 มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงาน เพื่อการงานในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องทันการณ์และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด 👍 ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้องทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วนโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	🚫 เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร 🚫 ปกปิด บิดเบือน ข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร 🚫 ปลอมแปลงลายหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด 👍 รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	🚫 ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน 🚫 ปลอมแปลงลายหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	👍 ตระหนัก และยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 👍 รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการ พิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุ และผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย 👍 การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสี่ยงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	🚫 แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 🚫 ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน 🚫 ปล่อย ปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม	👍 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม 👍 ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ 👍 ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน 👍 ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	🚫 ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

รูปภาพ กิจกรรมตามแนวปฏิบัติ แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

1. ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดในการกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม



วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 เวลา 09.30 น. นายอดิศักดิ์ สาธิสุข ประธานสภาเทศบาลตำบล กุดชุมภูเปิดการประชุมสภาเทศบาลตำบลกุดชุมภู สมัยประชุมสามัญประจำปี สมัยแรกครั้งที่หนึ่ง ประจำปี 2567 โดยมีสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดชุมภู พร้อมด้วยคณะผู้บริหารฯ หัวหน้าส่วนราชการ ประชาชนผู้สนใจผู้เข้าร่วมรับฟัง ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุดชุมภู อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งการประชุมสภาในครั้งนี้ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดีประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมตามหลักกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม โดยมุ่งประโยชน์ของประชาชน สังคม ประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

2. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อนหน้าที่เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้



เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 เทศบาลตำบลกุดชุมภู ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดชุมภู ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุดชุมภู โดยมีพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามคำสั่งในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติหน้าที่ ในการสรรหาเลือกสรรพนักงานจ้างด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้



เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 เทศบาลตำบลกุดชุมภู ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดชุมภู ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุดชุมภู โดยมีพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามคำสั่งในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติหน้าที่ ในการสรรหาเลือกสรรพนักงานจ้างด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

3. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน



วันที่ 27 มีนาคม 2567 นายมนตรี ศรีคำภา นายกเทศมนตรีตำบลกุดชุมภู พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดชุมภู พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลกุดชุมภู ได้ลงพื้นที่ขุดลอกคลองระบายน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังถนนภายในหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมภู คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการ ประชาชนเป็นหลัก



วันที่ 25 มีนาคม 2567 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุดชุมภู ได้ออกระงับเพลิงไหม้ป่าภายในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมภู ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ระงับเพลิงให้สงบเรียบร้อยไม่ลุกลาม ไปยังพื้นที่ข้างเคียง พนักงานเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการ ประชาชนเป็นหลัก

4. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม



เทศบาลตำบลลุดชมภู ได้นำมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน No GIFT POLICY งดรับของขวัญ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลลุดชมภู โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลลุดชมภู ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกิจกรรมในการงดรับของขวัญ No GIFT POLICY จากบุคคล หรือหน่วยงานภายนอก โดยขอรับความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพร หรือสื่อออนไลน์ ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่



เทศบาลตำบลกุตุขมภู ได้นำมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน No GIFT POLICY งดรับของขวัญ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกุตุขมภู โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลกุตุขมภู ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกิจกรรมในการงดรับของขวัญ No GIFT POLICY จากบุคคล หรือหน่วยงานภายนอกโดยขอรับความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพร หรือสื่อออนไลน์ ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้นี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

5. เคารพและปฏิบัติตามหน้าที่รัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา



วันที่ 25 มีนาคม 2567 งานกฎหมายและคดีพร้อมด้วยกองช่าง เทศบาลตำบลกุดชุมภู และสำนักงานที่ดินจังหวัด อุบลราชธานีสาขาพิบูลมังสาหาร ร่วมลงพื้นที่ระวางแนวเขตที่ดินซึ่งติดกับทางสาธารณประโยชน์ และร่องน้ำ สาธารณประโยชน์ (ห้วยแคน) หมู่ 14 บ้านโนนจิกน้อย ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้เคารพและปฏิบัติตามหน้าที่และกฎหมาย อย่างตรงไปตรงมา

6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม



พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลกุศดชมภู ได้บริการประชาชนที่มาติดต่อยื่นเอกสารขอปิดประกาศ เรื่องขอออกใบแทนโฉนดที่ดิน ณ เทศบาลตำบลกุศดชมภู เพื่อให้ประชาชนทราบทั่วกัน ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม และบริการประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

7. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงาน เพื่อการงานในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



เทศบาลตำบลกุดชุมภู มีการให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้องทันการณ์ และตรงกับความ ต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลกุดชุมภู พนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ให้บริการ ประชาชน ซึ่งการบริการในครั้งนี้ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 กำหนด

8. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด



บุคลากรในเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ พนักงานเจ้าหน้าที่ ได้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด และได้รักษาพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น



เทศบาลตำบลกุดชุมภูฏ ประกอบด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ได้มีการแนะนำและสองงานเกี่ยวกับการลงข้อมูลในระบบ ซึ่งการสอนงานในครั้งนี้ส่งเสริมผู้รับการสอนงานได้รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานได้ดียิ่งขึ้น

9. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



วันที่ 12 มีนาคม 2567 เทศบาลตำบลกุดชุมภู มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานจ้าง เพื่อประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) โดยมีคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย เข้าร่วมประชุม ซึ่งการประชุมครั้งนี้ส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีการปฏิบัติงานที่ จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก และจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย



เทศบาลตำบลกุดชุมภู มีการประชุมกองประชุมหัวหน้าส่วนราชการ โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลกุดชุมภู ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่ายแต่ละกอง เข้าร่วมประชุม ซึ่งการประชุมครั้งนี้ส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีการ ปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก และจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย

10. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม



เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2567 เทศบาลตำบลกุดชุมภู ได้ดำเนินการมอบประกาศนียบัตรให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการมีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ โดยมีคณะผู้บริหารเป็นผู้มอบ ใบประกาศนียบัตร ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุดชุมภู เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบใบประกาศนียบัตรตระหนักรู้ว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน