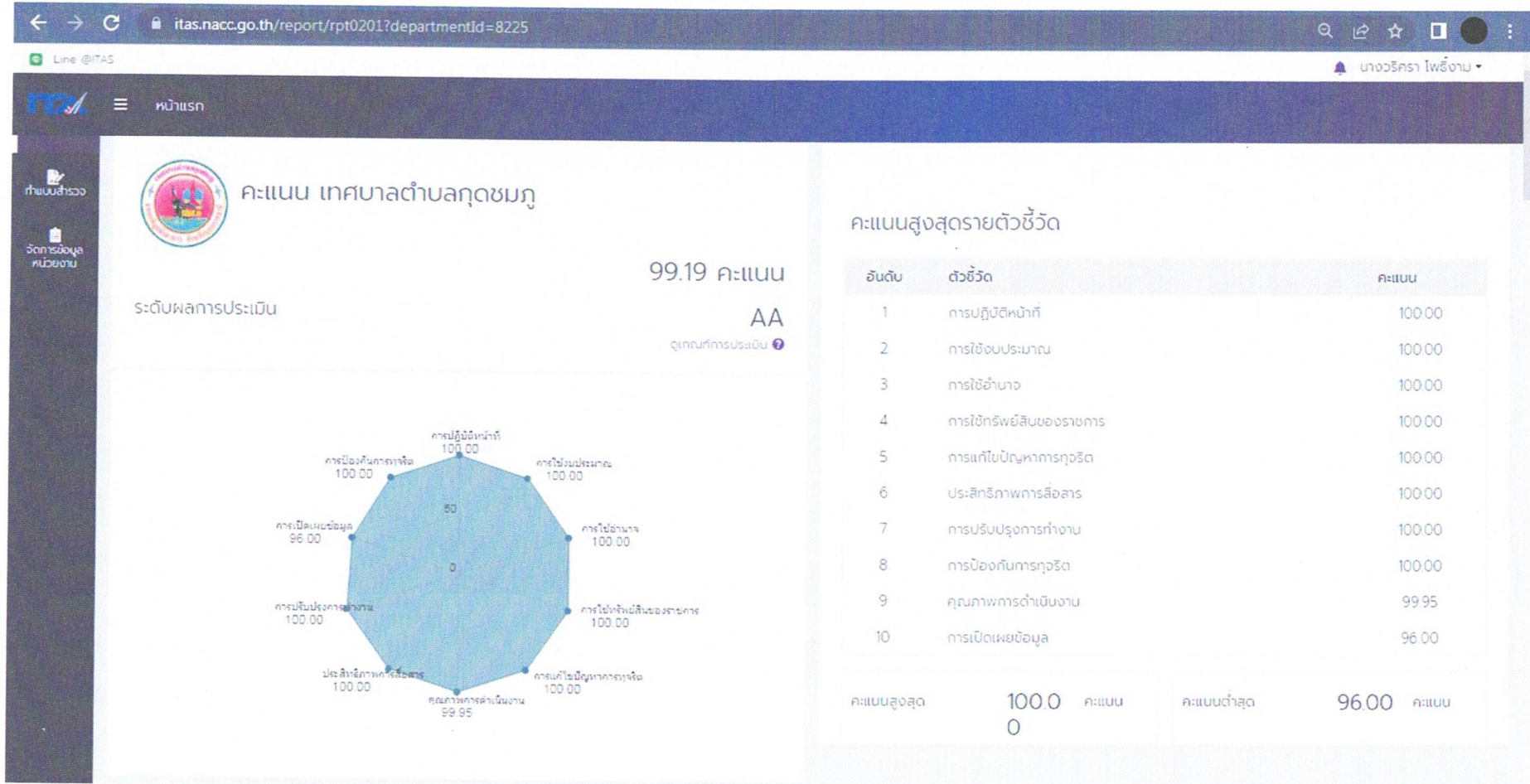


การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
เทศบาลตำบลฤๅษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย																			
1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	2 การใช้งบประมาณ	100.00	3 การใช้อำนาจ	100.00	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00	5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00																	
<p>11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</th> <th>น้อย</th> <th>มาก</th> <th>มากที่สุด</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>100.00%</td> <td>100.00</td> </tr> <tr> <td>เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>100.00%</td> <td>100.00</td> </tr> </tbody> </table>										น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน																					
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00																					
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00																					
<p>12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</th> <th>น้อย</th> <th>มาก</th> <th>มากที่สุด</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>100.00%</td> <td>100.00</td> </tr> </tbody> </table>										น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00						
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน																					
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00																					
<p>13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร</p> <p>หัวข้อการประเมิน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</th> <th>น้อย</th> <th>มาก</th> <th>มากที่สุด</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มุ่งผลสำเร็จของงาน</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>100.00%</td> <td>100.00</td> </tr> <tr> <td>ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>100.00%</td> <td>100.00</td> </tr> </tbody> </table>										น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน																					
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00																					
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00																					

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๙.๙๕ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน (เทศบาลตำบลกุดชุมขภูมิ ไม่มีตัวชี้วัดใดที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน)

EIT		คะแนนเฉลี่ย	EIT		คะแนนเฉลี่ย	EIT		คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน		99.95	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร		100.00	8 การปรับปรุงการทำงาน		100.00
E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทันติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 100.00								
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน		
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด		0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00		
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00		
E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทันติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 100.00								
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน		
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทันติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด		0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00		
E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทันติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด 99.77								
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน		
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทันติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด		99.31%	0.69%	0.00%	0.00%	99.77		

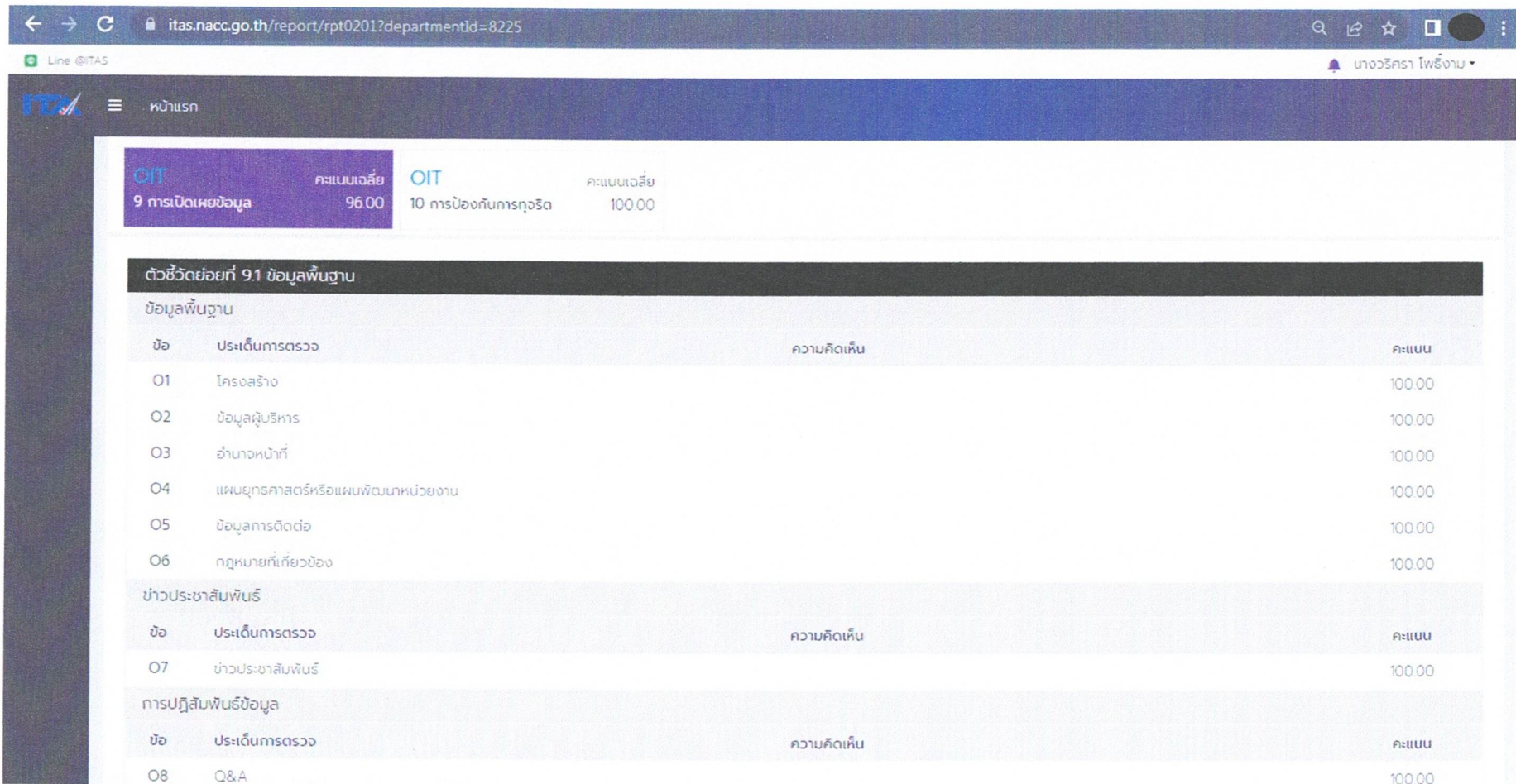
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน

EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	99.95	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00	8 การปรับปรุงการทำงาน	100.00
E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ทันติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 100.00					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
E7 หน่วยงานที่ทันติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 100.00					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ทันติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
E8 หน่วยงานที่ทันติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ 100.00					
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี			คะแนน
หน่วยงานที่ทันติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่		100.00%	0.00%		100.00
E9 หน่วยงานที่ทันติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 100.00					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ทันติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๙๖.๐๐ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน (เทศบาลตำบลกุดชุมภู ไม่มีตัวชี้วัดใดที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน)



itas.nacc.go.th/report/rpt0201?departmentId=8225

Line @ITAS

นางวริศรา โพธิ์งาม

หน้าแรก

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	96.00	10 การป้องกันการทุจริต	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน	ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
ข้อมูลพื้นฐาน	O1	โครงสร้าง		100.00
	O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
	O3	อำนาจหน้าที่		100.00
	O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
	O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
	O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00
ข่าวประชาสัมพันธ์	ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
	O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
	O8	Q&A		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน ขาดส่วนงานที่รับผิดชอบ 17/5	0.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

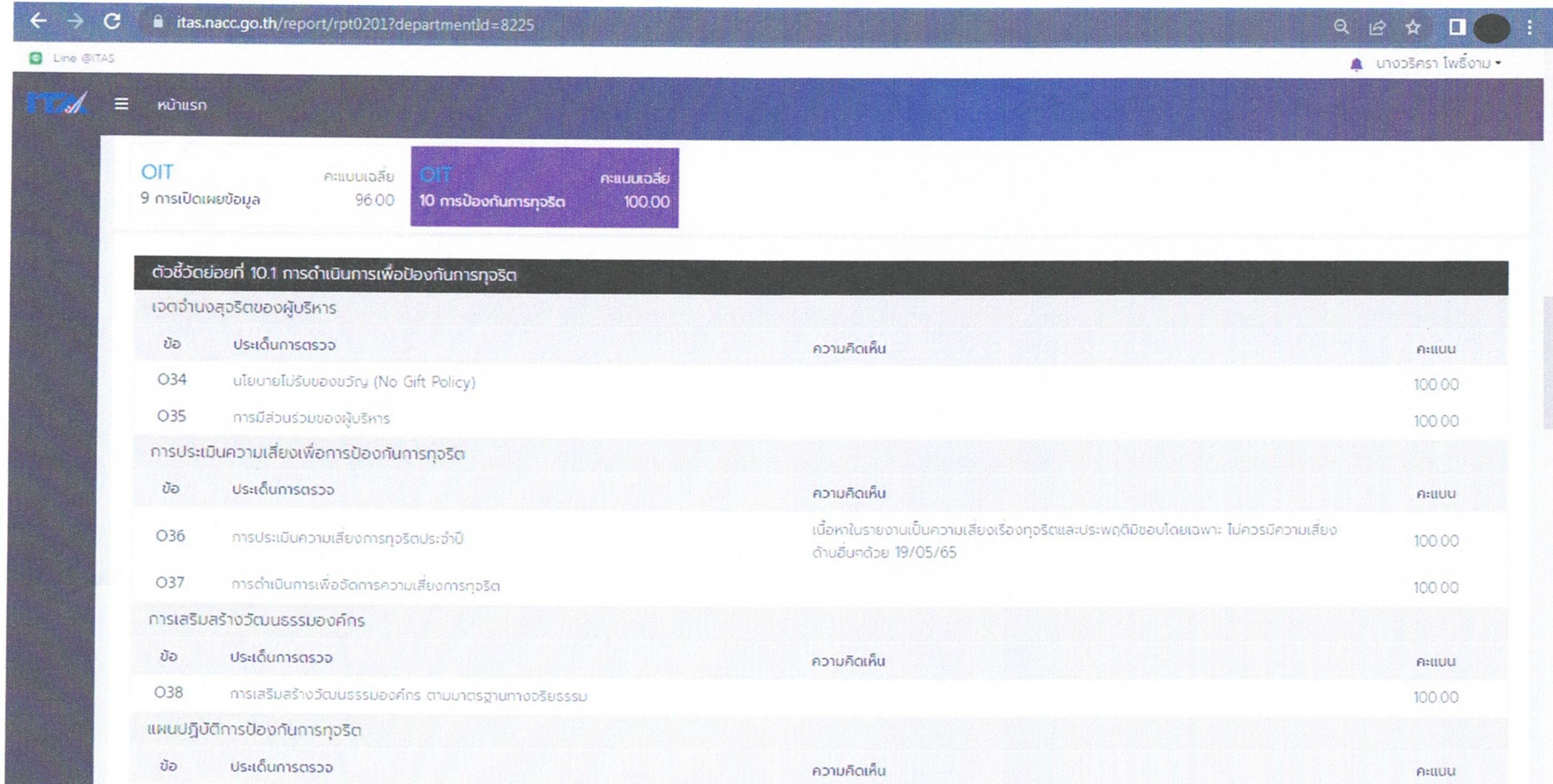
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	9	7	0
41 - 50 ปี	36	24	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	5	5	0
31 - 40 ปี	9	13	0
41 - 50 ปี	0	5	0

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน



The screenshot shows a web browser displaying the OIT report page. The URL is itas.nacc.go.th/report/rpt0201?departmentId=8225. The page header includes the OIT logo and a navigation menu. The main content area displays the OIT score for the 10th indicator, 'การป้องกันการทุจริต' (Anti-Corruption), which is 100.00. Below this, there is a table of indicators and their scores.

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
เขตอำนาจสุจริตของผู้บริหาร			
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00
การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต			
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	เนื้อหาในรายงานเป็นความเสี่ยงเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเฉพาะ ไม่ควรมีความเสี่ยงด้านอื่นฯด้วย 19/05/65	100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			