

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เทศบาลตำบลกุดชุมหภูมิ อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
1	<p>การวางแผนกำลังคน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี/ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการขออัตรากำลังอย่างเหมาะสมพร้อมภารกิจ ปริมาณ คุณภาพของหน่วยงานภายในส่วนราชการ - ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เพื่อให้เป็นข้อมูล ประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน 	<p><u>ไม่ใช้งบประมาณ</u></p>	<p>ต.ค. 68 – ก.ย.69</p>
2	<p>การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี เช่น ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันของ กสท. การคัดเลือก สอบคัดเลือก การรับโอน การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท. เพื่อมาปฏิบัติงานตามภารกิจของส่วนราชการ ตามกรอบอัตราของตำแหน่งที่ว่าง - การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ - การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามแผนดำเนินการ - การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) 	<p><u>ไม่ใช้งบประมาณ</u></p>	<p>ต.ค. 68 – ก.ย. 69</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
3	<p>การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ด้วยความเป็นธรรม และมีความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - ผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินฯ ที่กำหนดตั้งแต่เริ่มต้นรอบการประเมิน และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับทราบ ประเมินทราบเป็นลายลักษณ์อักษร - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง 	<p><u>ไม่ใช้งบประมาณ</u></p>	<p>ต.ค. 68 – ก.ย. 69</p>
4	<p>ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน มีการประชุมเพื่อติดตามและถ่ายทอดความรู้ แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ ข้าราชการต่างๆ ในที่ประชุม เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน - โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ที่หน่วยงาน สถาบันการศึกษา หรือส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ - การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านต่างๆ ตามสายงานและตำแหน่งของบุคลากรผ่านระบบออนไลน์ (Zoom) ตามที่ส่วนราชการต่างๆ จัดประชุมหรือชี้แจง เป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้และเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง 	<p><u>ไม่ใช้งบประมาณ</u></p>	<p>ต.ค. 68 – ก.ย. 69</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
5	<p>การปรับปรุงสวัสดิการ และความปลอดภัยในองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตดีด้าน สภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานสะอาด มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์ เครื่องมือสื่อสารที่ทันสมัย และรวดเร็วในการปฏิบัติงาน มีสถานที่จอดรถเพียงพอ รวมทั้งมีการจัดที่นั่งและน้ำดื่มไว้คอยบริการพนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชนที่มาใช้บริการ</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยจัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิงพร้อมใช้งาน และจัดเตรียมยาเวชภัณฑ์ อุปกรณ์การปฐมพยาบาลเบื้องต้น เป็นต้น</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69
6	<p>การจัดกิจกรรมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน</p> <p>- กิจกรรมจิตอาสาส่งเสริม ให้บุคลากรมีต้นทุนในคุณธรรมจริยธรรม ในส่วนของการพัฒนานาบุคลากรให้จิตสำนึกที่ดี ส่งเสริมการบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อชุมชน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69
7	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ด้านจริยธรรม/ประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 68 – ก.ย. 69

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เทศบาลตำบลกุดชุมถภูมิ อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
1	จัดส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมตามสายงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนสายงานทั้งหมด	200,000	ต.ค. 68 – ก.ย. 69
2	โครงการอบรมพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน ตัวแทนองค์กรภาคประชาชน หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่พนักงานและพนักงาน เทศบาลกุดชุมถภูมิ	650,000	ต.ค. 68 – ก.ย. 69